

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОИСЕЕВО-
АЛАБУШСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА УВАРОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

16.04.2026г

№ 96-1

с.Моисеево-Алабушка

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для
работников МБОУ Моисеево-Алабушской сош**

На основании протеста Уваровской межрайонной прокуратуры №02-06-02-2026 от
30.03.2026г.

приказываю:

1. Дополнить раздел 2.7 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ Моисеево-Алабушской сош Уваровского муниципального округа Тамбовской области, утвержденного приказом МБОУ Моисеево-Алабушскую сош № 2-1 от 01.09.2023г. (Приложение 1);
2. Программисту официального сайта МБОУ Моисеево-Алабушской сош (Мешковой Г.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте общеобразовательного учреждения.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____



Н.В.Котосова

Раздел 2.7 дополнить следующим содержанием: «Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации».